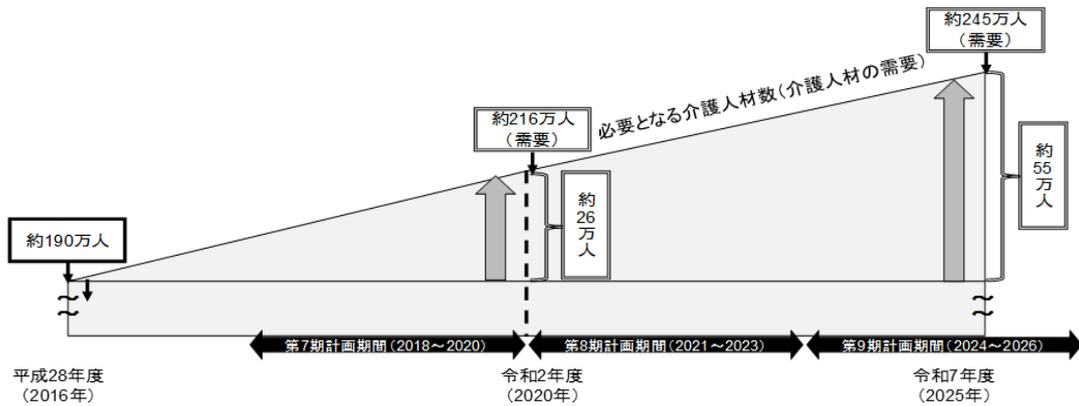


介護・福祉人材の確保・定着・育成

1. 介護・福祉人材の状況

○介護人材受給推計（全国）

平成30年5月に国が公表した介護人材受給推計によると、平成28年に介護職員数は190万人でしたが、団塊の世代がすべて75歳以上になる令和7年度には、さらに55万人必要になると推計されています。



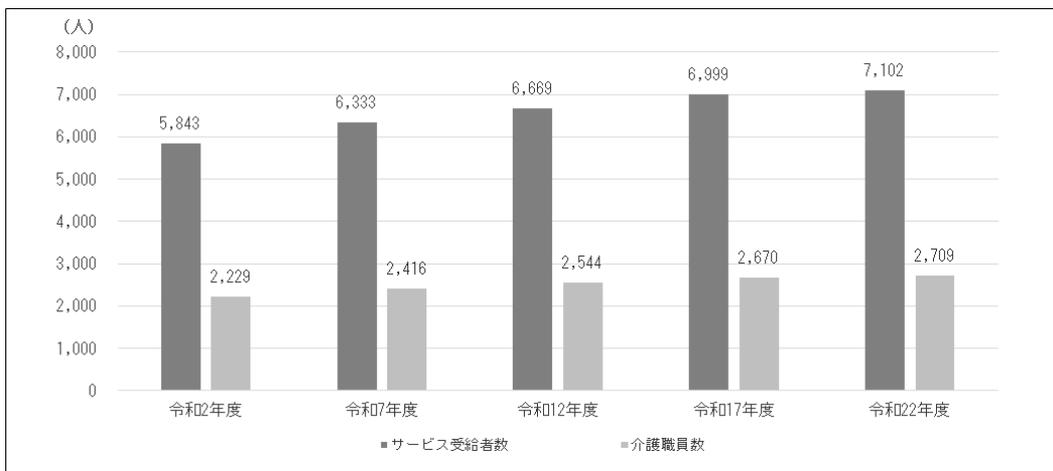
注釈：1 需要見込み（約216万人・245万人）については、市町村により第7期介護保険事業計画に位置付けられたサービス見込み量（総合事業を含む）等に基づく都道府県による推計値を修正したものの。

注釈：2 平成28年度の約190万人は、「介護サービス施設・事業所調査」の介護職員数（回収率等による修正後）に、総合事業のうち従前の介護予防訪問介護等に相当するサービスに従事する介護職員数（推計値：約6.6万人）を加えたものの。

出典：第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数について（平成30年5月21日）

○介護人材受給推計（長浜市）

当市において、第8期ゴールドプラン策定時には、令和7年度に2,416人の介護職員が必要となると推計されています。直近の状況については第9期ゴールドプラン策定に向け、調査を実施予定です。

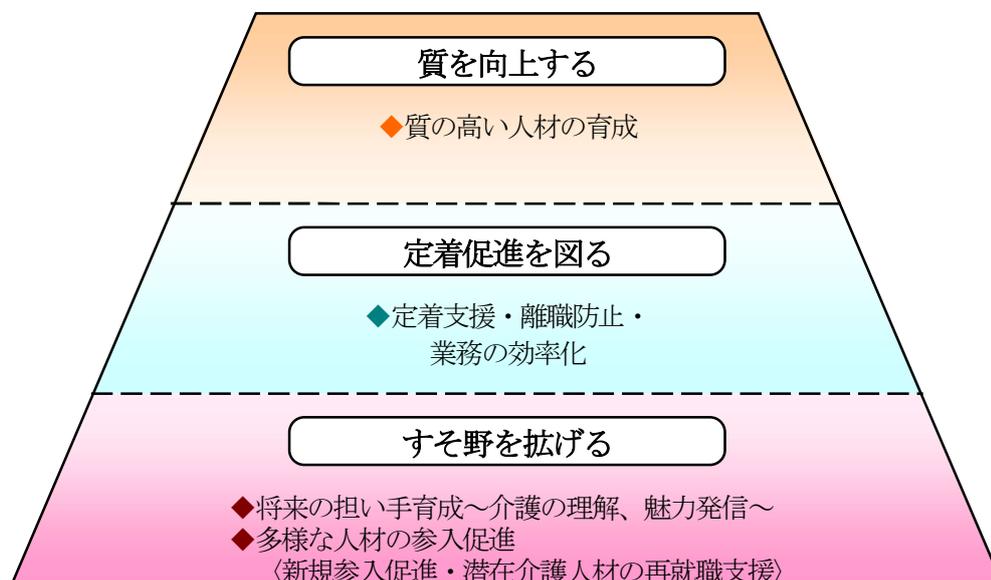


注釈：介護職員数：介護保険施設・事業所に勤務する介護職員の数

出典：介護人材需給推計ワークシート

2. 長浜市の介護・福祉人材確保に向けた支援

■図表：長浜市の介護・福祉人材の確保・定着・育成に向けたイメージ



(1) 介護・福祉人材確保に向けた支援（すそ野を広げる）

①多様な人材の参入促進

○福祉の就職説明会

湖北圏域の介護・福祉人材の確保のため、事業所が福祉の仕事、職場の魅力、やりがい等を発信し、求職者が福祉の仕事、職場への理解を深める機会を設けることにより、介護・福祉事業所と求職者のマッチングを支援しています。令和3年度は新型コロナウイルスの影響もあり、来場者が少なかったため、令和4年度で会場レイアウト変更や立ち寄りやすい会場への見直し等を行いました。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
来場者数（人）	37	11	43
採用人数（人）	12	1	10
参加法人数（法人）	15	15	16

令和5年度より市内介護・福祉事業所の雇用促進を目的として、市外で開催される就職説明会等のイベントに出展する事業に要する費用（出展料、広告料）の支援を予定しています。

○福祉・介護新規参入促進事業

介護・福祉事業所に従事する介護人材の新規参入の促進を図るため、令和3年度まで介護職員初任者研修の受講に要した費用の支援を実施していましたが、申

請件数が少なく効果が見込めなかったため、令和4年度より介護・福祉以外の業種から介護・福祉事業所への転職や高齢者の介護職への就職の支援に取り組んでいます。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
福祉・介護新規参入促進事業助成金	1	0	—
介護職就職応援給付金	—	—	4
高齢者介護職就職支援事業補助金	—	—	2

※令和4年度は令和4年12月末時点の申請者数

○潜在介護人材再就職支援事業

介護・福祉人材の安定的な確保に向け、介護職員として一定の知識、経験を有する人の再就職と定着の促進を支援しています。介護支援専門員の確保も必要であり、一定の申請数があり、効果が見込めることから令和4年度より支援対象に介護支援専門員を追加しています。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
潜在介護人材再就職支援事業補助金	6	7	—
潜在介護専門人材再就職支援事業補助金	—	—	2

※令和4年度は令和4年12月末時点の申請者数

②将来の担い手育成 ～介護職の理解・魅力発信～

○中学校福祉・介護出前授業

中学生を対象に介護学習や体験を通じて、福祉の魅力を発信するために市内介護サービス事業所と連携して、出前授業を実施しています。令和4年度においては中止となった中学校へ介護の仕事についての啓発パンフレットを配布しました。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
実施校数	2	0 (2)	1 (1)

※カッコ内は新型コロナウイルスの影響により、中止となった校数

(2) 介護・福祉人材定着に向けた支援（定着促進を図る）

①定着支援・離職防止

○介護に関する入門的研修

介護の経験がない者や経験が浅い者等が介護に関する基本的な知識を身につけ、介護業務に従事する際の不安を軽減することにより、介護分野への就労・定着の促進を図るため、令和3年度より実施しています。また、受講しやすい環境の整備として令和4年度より3時間コースを創設しました。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
修了者数（21時間コース）	—	5	18
修了者数（3時間コース）	—	—	13

○福祉職場のイメージ向上

福祉職場のやりがい、魅力や介護現場の職場改善の取組等が人材確保に結びつくように介護・福祉事業所の情報発信促進を図るために、PR動画作成に要した費用の支援を令和4年度より実施しています。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
介護・福祉事業所就職PR動画作成支援事業補助金	—	—	3

※令和4年度は令和4年12月末時点の申請者数

②事業所における処遇改善加算の取得状況

区分	取得法人数	介護職員1人当たりの拡充額（月額）
特定処遇改善加算Ⅰ	17 法人	月額 80,000 円相当
特定処遇改善加算Ⅱ	19 法人	月額 72,000 円相当
処遇改善加算Ⅰ	41 法人	月額 37,000 円相当
処遇改善加算Ⅱ	5 法人	月額 27,000 円相当
処遇改善加算Ⅲ	3 法人	月額 15,000 円相当
ベースアップ加算	40 法人	月額 9,000 円相当

※市所管サービス分（地域密着型サービス、総合事業）。県所管サービスは未把握
 ※特定処遇改善加算、処遇改善加算、ベースアップ加算は重複取得が可能。

(3) 介護・福祉人材育成に向けた支援（質を向上する）

①質の高い人材の育成

○介護・福祉人材定着推進事業

湖北地域介護サービス事業者協議会、米原市と連携し研修会を開催することにより、事業者のよる人材育成を支援しています。

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度
受講者数	48	94	167

※令和4年度は3回開催予定の内、2回目終了時点の人数

【研修内容】

令和2年度：厚生労働省推薦、文部科学省特別選定の映画「ケアニンシリーズ」3本をオンラインで上映。

令和3年度：人材の育て方、組織で仕事をする技術等についての研修を経営者、

中堅・管理者、新任職員の各層向けにオンラインで実施。

令和4年度：アンガーマネジメント、カスタマーハラスメント、職場でのコミュニケーション・人間関係の作り方など、各職員層が抱える課題についての研修を各層向けにオンラインで実施。

※研修開催方法は、感染症防止のため、令和2年度よりオンラインで開催。

令和3年度、令和4年度はライブ配信およびアーカイブ配信。