

平成26年度 第2回男女共同参画を進めるパートナーシップ委員会  
(要点録)

- 1 開催日時 平成27年3月13日(金)午前10時00分～11時45分
- 2 開催場所 市役所本庁舎 5階 5-A会議室
- 3 出席者 委員8人(6人欠席)、事務局3人
- 4 議事等

事務局

それではただ今から、平成26年度第2回 長浜市男女共同参画を進めるパートナーシップ委員会を開催いたします。

なお、本委員会につきましては、「附属機関等の会議の公開等に関する要綱」により会議の公開が原則となっております。本日の会議につきましても公開させていただくこととなりますので、こちらに傍聴者席を設けております。本日は傍聴者1名いらっしゃいます。

また、会議内容につきましては録音させていただきますのでご了承願います。

本日ご欠席の委員が6名ですが委員の過半数の出席をいただきましたので会議は成立することを報告いたします。

開会にあたりまして、人権施策推進課長よりご挨拶を申し上げます。

課長

(挨拶)

事務局

ありがとうございました。

本日お配りしております資料の確認をお願いします。

(資料の確認)

それでは議事の進行は京楽委員長にお願いいたします。

委員長

(挨拶)

委員長

それでは、議事第1号「長浜市男女共同参画行動計画(ヒュー・ウー・マンプラン)の進捗管理について」、事務局から説明をお願いします。

事務局

(実施状況の設問の変更、総合評価の導入について説明)

委員長

今の説明に対して、ご意見ご質問などありませんか。

では私から。

実施状況の設問の6番『合理的配慮』と書かれていますが、これは皆さんがわかる言葉でしょうか？

事務局

2016年に施行が予定されている障害者差別禁止法の中に「合理的配慮」という言葉が使われています。法律の施行に伴い今後、県や市でも使われていく言葉ですので、職員の皆さんにも知っていただくということから使っています。わかりにくいようでしたら、補足など加えるようにします。

委員長

同じページの10番 職場での様々なハラスメントを〜とかかかれています。設問が狭まった感じがします。男女平等の啓発はハラスメントだけではないはず。設問の答えとして何を予想しておられますか？職場研修ですか。それは設問の3番にありますね。

事務局

3番目は意識啓発としての研修実績を聞きます。10番目は、具体的な行動(取り組み)を聞きます。文言を補足して意図がわかりやすく、答えやすいように変更します。

委員

5番目の「メンバーが女性だけの団体」という聞き方は、活動しておられる団体は男性もいらっしゃると思いますので、男女共同参画の視点からはどうでしょうね。

事務局

団体はいろいろあると思いますが、まず女性の団体に対しての支援はどうしているのかを知るための設問としています。

委員長

今世間で言われている「女性の活躍推進」ということで、聞きやすい問いですね。今後何年もこのような同じ問いをするわけではないと思いますので当面はこれでよいかと思います。

委員

地域で活躍しておられる女性は自治会でも活躍できるはずですので、そういった方を自治会に紹介してほしいです。

委員長

今、実施報告後のそれらの結果の活用の仕方についての話になっていますが、他の皆さんのご意見はどうですか。

委員

自治会への行政の働きがまだまだです。審議会の女性委員の目標値は40%になっていますが行政がまず見本を見せるべきです。行政がどのような方法で達成したか事例を挙げて企業に働きかけて行って啓発していくべきです。

委員

私の地域は旧虎姫地域ですが、自治会にも女性がたくさん入っていただき、意見も活発に出してもらっています。

委員

うち(旧長浜地域)では今年、自治会の総会に市のボランティアグループさんのは〜とふるハートさんをお呼びして、男女共同参画に関する朗読劇をしてもらいました。内容としては、女性の自治会長があっても良いのではないかというものでした。自治会の女性からは、「私たちに自治会長をやれと言っているのか。もしそうなら、男性の意識改革も必要だし、自治会の環境も整えてもらわないとできない。まずはそこから。」というようなことを言われそうかなと思いました。

委員

まずは自治会役員の女性の割合を高めていってからでないと、いきなり自治会長は難しいのではないですか。

委員長

いろいろご意見も出ているようですが、議案第1号について、細かいところは直しいただくとして、大まかに事務局の改善案に特に意義はないようでしたら、委員会として承認してもよろしいか。

(異議なし)

委員長

では、議案第1号につきまして、承認されました。

続きまして、報告事項について事務局から説明をお願いします。

事務局

(イクメン講座実施報告、かがやき隊交流研修会実施報告、事業所アンケート集計結果、H27年度の主な取り組みの説明)

委員長

今の事務局の説明につきまして、ご意見、ご質問があればお願いいたします。

委員

イクメン講座での「さんかくチェック」や「さんかくクイズ」は視覚に訴えるものがあり、とても良いと思います。

委員

今ほどの親子で学ぶ「さんかくクイズ」もいいのですが、私も過去にイクメン講座に参加させていただきまして、お父さんだけの意見交換の場があり、そこで、日ごろの自分の思いを話すことができ良い機会だと思っています。家では結構イクメンだという感があるのに、妻からは普通だよと言われ落ち込んでしまいました。イクメンは世間で認められても家庭で妻に認められなかったら、イクメンとは言わないと思います。

委員

なるほど、家庭で認められることが必要ですね。

事務局

今後、イクメン講座の機会に、お父さんたちの意見交換の場を設けていき、そこで交流していただいた方同士のネットワークを作っていっていただけたらと思います。

委員

かがやきネットについてですが、研修会の参加者が少ないということですが、意欲のある方たちばかりの集まりだと思うのになぜですか？

事務局

行動計画の数値目標が登録者の人数を100人としていたころ、講座やイベントに参加していただいた方を積極的に登録したという経緯があり、登録者が必ずしも、市政に意見を述べたい人たちばかりではないのです。そこで、研修会や交流会をして登録者同士の横のつながりを密にしていってもらおうと、まず、参加者を増やすためアンケートをとり、テーマや日時の希望を聞きながら、開催を

決めています、参加者が少ないです。

ぜひ、パートナーシップ委員会の皆さんにもご登録いただきたいと思います。

委員

女性人材バンクは組織としては活動がないのですか。できたら、その人たち自ら活動して行っていただきたいですね。

事務局

はい。事務局としても横のつながりを……

委員

女性人材バンクは、他市にもあるのですか。あるのでしたら、他市と交流し、そこのネットワークを構築すれば女性活躍の大きな組織になりますね。

事務局

考えていきたいと思います。

委員

日本女性会議とはどういったものですか。

事務局

資料にありますように、国際婦人年と国連婦人の10周年を記念して昭和59年から始まったもので、地域が抱える様々な課題に対し男女共同参画を切り口として解決することを目的に毎年開催されている全国規模のイベントです。

来年度は、倉敷市で開催されます。2名程度の参加者の旅費などを市で負担する予定ですので、また、募集させていただいた折にはぜひご参加をお願いいたします。

委員長

2003年には大津市で日本女性会議が開催され、その時の実行委員をされていた方が「おおつ男性会議」というNPO法人を設立され活動されていますね。

時間も参りましたので、今日いただきましたご意見や提言など、また事務局の方で今後の施策に活かしていただきたいと思います。

では、事務局にお返ししたいと思います。

課長

(お礼のことば)

事務局

それではこれで本日の会議を閉じさせていただきます。

お帰りになられましてもお気づきの点等ございましたら人権施策推進課までお願いします。

(閉会)