

# 長浜市男女共同参画を進めるパートナーシップ委員会 要点録

## (令和元年度 第1回)

開催日時 : 令和元年7月1日(月)午後3時30分～午後5時15分

開催場所 : 市役所本庁舎 1階 多目的ルーム1

出席委員 : 京楽委員、月ヶ瀬委員、岩崎委員、橋井委員、中村委員、吉田委員、北川委員、平井委員、  
廣部委員、大橋委員、福永委員、秋山委員

欠席委員 : 下地委員、嘉瀬井委員

事務局 : 市民協働部長、人権施策推進課職員4人

議 事 : 議事第1号長浜市男女共同参画行動計画(ヒュー・ウー・マン・プラン)の進捗状況について(報告)  
議事第2号令和元年度主な事業計画について

### 1. 開 会

### 2. 委員の委嘱

### 3. あいさつ

北川市民協働部長 あいさつ・事務局自己紹介

### 4. 議 事

#### ■議事第1号

長浜市男女共同参画行動計画(ヒュー・ウー・マン・プラン)の進捗状況について(報告)

□事務局より、様式1号(P4～P6)について説明

#### 【質疑・意見交換】

(委員長)

問2-2「貴課で開催されたイベントについて、受付や湯茶の提供は女性・説明や進行は男性など、性別で役割が固定化されていませんか?」、問3「市民への説明責任の重要性や、貴課で管理する個人情報の適正な取扱いについて、職場内で話し合ったり研修する機会がありましたか?」に対して「いいえ」と答えている2つの部署は同じところですか?

(事務局)

違う部署です。問3について「いいえ」と答えた部署も研修はできなかったが、日頃の業務の中で情報共有等しているとのこと。次回からは質問の方法について検討します。

(委員長)

問2-2について「いいえ」と答えている部署においてはイベントにおいて男女の役割が固定化されているということでしょうか? 具体的な内容などわかりますか?

(事務局)

「いいえ」については人数の少ない所で、結果的に役割分担につながるような形になったけれど、男性だから、女性だからという理由ではないとのことでした。こちらについても次回より質問の方法について検討致します。

(委員長)

問5に係ることですが、長浜市でイクボス宣言をされたとのことですが、市の管理職のうち女性の割合はどのくらいですか。

(事務局)

《長浜市特定事業主行動計画(H30調査)より》部長級6.3%、課長級28.4%、課長補佐級33.1%となっています。

(委員長)

女性管理職の方も結構いらっしゃいますね。イクボス宣言のチラシ(市長・副市長・教育長・講師の宣言式の写真掲載)を見ると、ボスは男性で、男性管理職が女性をサポートするといった印象を受けるので、女性管理職がこういったところに写っていたほうがよいと思います。

#### □事務局より様式2(P7～P9)を説明

#### **【質疑・意見交換】**

(委員長)

病後児保育について1園で実施とのことですが、現状維持がやはり限界でしょうか。

(事務局)

担当課に問い合わせたところ、やはり保育士の人数を考慮すると、なかなか難しいのが現状とのことです。

(委員)

《現場の声としても》保育士、看護師の人数、そして他の園児と接触しないように配慮できるような場所など施設的な問題を考えるとなかなか難しいと思います。

(事務局)

市では保育士の方への支援制度を整えています。例えば長浜市保育士等奨学金返還支援金、長浜市保育士等宿舍居住支援事業補助金、長浜市保育士等の再就職定着応援金などです。実際に利用いただき、長浜市で保育士になっていただいた方もあり、保育士不足解消のため、さまざまな施策を進めているところです。

(委員)

以前にお話させていただいた、免許更新に対する助成というのはないのでしょうか。再就職をしようとしたとき、免許が切れている場合は、更新しなければなりません。その費用は実費負担ですし、更新をするための講習を受けるのも遠かったりします。もう少し近い場所で受けられたらと思いますが。

(事務局)

【(委員会終了後)幼児課に確認いたしました】

免許更新(幼稚園教諭免許状)に対する支援は今のところは「なし」との回答でした。

講習を受講するにも、受講できる大学が遠方なこと、更新されるご本人がインターネットを利用して通信で受講されたり、それぞれの大学の講座を組み合わせたり、工夫いただいているのが現状です。

このようなご意見があったこと、課内で共有させていただきます。とのことでした。

(委員)

保育士が足りないというのは、採用枠に対して、応募が下回っているのでしょうか。退職数が新規採用数を上回っているのでしょうか。市として人件費をかけられず、対応できないのでしょうか。産休・育休の職員に対して代わりを入れられないなど。現状について教えてください。

(事務局)

【(委員会終了後)幼児課に確認いたしました】

令和元年度長浜市職員採用試験・受験申込状況(市ホームページで公表)は幼児教育職合計20名募集に対して、52名(うち11名が経験者)の応募がありました。退職数と新規採用数に関しては年度によって様々です。正規職員の採用枠に関しては長浜市の将来等長期的な視点を取り入れた採用計画により設定されています。臨時職員(常勤/パート)の募集に関しては、正規職員のように採用枠に対して多くの応募があるといった現状ではなく、十分な人材の確保ができない場合もあります。

民間の園に関しては数字の把握はしておりません。

こういった現状がありますと幼児課より報告を受けました。

#### □事務局より「成果目標」数値目標管理シート(P10)を説明

【質疑・意見交換】

(委員)

長浜市男性職員の育児休業取得について。なかなか利用できない環境なのでしょうか。

(事務局)

現状は男性の育児休業取得率は低くなっています。先ほどご説明した「イクボス」の取り組み等の両立支援を進めてまいります。

(委員長)

「育児休業」を取りやすくしようという動きもあると思います。例えば長期間でなく、数日でも「育児休業」といった名前の休暇をとるとか。取りにくいなら、取りやすい制度にするなど工夫が必要なのではないでしょうか。

(委員)

「育休」という名前ではなく「有給休暇」としてかもしれませんが、お父さんがお子さんと病院に来られている姿を見かけたり、お子さんの健診に両親が参加したり、以前より男性の育児参加は進んでいるように感じます。男性の育児参加の広がりとともに「育休」の取得も進むとよいと思います。

## ■議事第2号 令和元年度主な事業計画について

### □事務局より令和元年度主な事業計画(P11～P12)について説明

#### 【質疑・意見交換】

(委員)

今年度「地域における男女共同参画の視点からの防災について」をテーマに防災研修を実施されることですが(六荘地区地域づくり協議会主催)、こういった出前講座はお願いしたらしていただけるのでしょうか。

(事務局)

今回開催予定の防災研修会は主催者、防災危機管理局、当課で話し合い内容を決めました。もし地域、自治会でこういった内容の出前講座をしてほしいという要望があれば、防災危機管理局や当課までご相談ください。

#### ■全体の質疑・応答

(委員)

ファミリー・サポート・センターについて、十分周知されているのでしょうか。なぜかという、未就学児の待機児童の問題だけでなく、就学児においても学童保育の需要が高まっていると感じます。特に夏休みなど長期の休みには申し込み数が増え、一日中お子さんを預かるという状況で、飽和状態だという声を聞いたりします。そういった状況の中で、ファミリー・サポート・センターがその解決の一つとなるのではないかと感じるのですが。

(事務局)

ファミリー・サポート・センターが十分活用いただけるよう周知を進めてまいりたいと思います。

(委員)

男女共同参画の視点から、男女がともに活躍できるよう子育てにおける支援体制の充実が必要だと思えます。

(委員)

「育休」の制度を知らない人や、育児に関して様々なサポートがあるということを知らず育児で疲れておられる方に制度やサポートを知っていただき、利用いただけるようにすることが重要であると思えます。

(事務局)

長浜市企業内人権教育推進協議会会員事業所への事業所訪問時に、啓発をし、事業所の中で従業員へ周知されるよう進めてまいりたいと思います。

(委員)

学校など教育の場での啓発も必要だと思えます。

## 5. 閉会

本日は、お忙しい中、ご出席いただきましてありがとうございます。

委員の皆様におかれましては、今後ともご指導のほどよろしくお願いいたします。