

# 長浜市男女共同参画を進めるパートナーシップ委員会 要点録

## (令和4年度 第3回)

開催日時 : 令和4年10月27日(木) 午後2時～午後3時

開催場所 : 市役所本庁舎 1階 多目的ルーム1・2、オンライン

出席委員 : 京樂委員、山本委員、川畑委員、伊藤委員、奥川委員、  
山岡委員、森川委員、石倉委員

欠席委員 : 磯崎委員、北川委員、平井委員、廣部委員、本田委員

事務局 : 市民協働部部長、人権施策推進課職員2人

議 事 : 議事第1号 長浜市男女共同参画行動計画のパブリックコメント案について

### 1. 開 会

### 2. あいさつ

### 3. 議 事

議事第1号 長浜市男女共同参画行動計画の改定案(パブリックコメント案)について

#### 【質疑・意見交換】

(委員長)

このパブリックコメントを市民から意見をいただく時にはパートナーシッププランの案とその概要版となる骨子案をあわせて公表するというところで合っていますか。

それならば骨子案の見開き部分の右側 計画概要が書いてある部分について、赤字の部分はわかりやすい。しかし、「パートナーに対するあらゆる暴力の根絶」について【拡充】となっているが、青星印がなく重点項目になっていない。それでよろしいでしょうか。

(事務局)

元々重点項目ではないところでしたが、パートナーに対するあらゆる暴力の根絶にかかる施策をより深めるため、拡充することとしています。

(委員長)

おそらく、ご意見をくださる市民の方は、この骨子案を見て、まずどこが重点的かを確認したうえで冊子のパートナーシッププラン案を見られると思います。その時に【拡充】と書いてある部分でどのように拡充されたのかなど確認した時に、結果よくわからないといった状況になってしまう可能性があると思います。【拡充】とするならば、重点項目とされてはと思いますが、どうでしょうか。

(事務局)

骨子案の計画概要部分の「パートナーに対するあらゆる暴力の根絶」については【拡充】とし、重点項目とします。

(委員)

冊子 34 ページ基本目標 3 成果指標 4 番目、男性職員の育休取得率について、現状 22.2%でクリアしていて、さらに 50%を目指されるということで、本当に達成できると市内の民間事業者の方の後押しにな

ると思いますので、良い目標だなと思いました。

(委員長)

成果指標の目標は50%でよろしいでしょうか。

(委員)

数値をもっと増やした方がよいとの意見ではなく、すごく勇気をもらった数値目標で良いと思います。

(委員長)

はい。まずは、50%の達成をお願いします。

男性の育児休業取得促進として、新しく出生時育児休業などが出ていますので、これから増えていくと思います。今の数値目標は50%にして、目標を大きく上回ることを期待したいと思います。

(委員)

補足します。こういった講座を担当させていただくことがあるが、民間事業者で男性育児休業取得ができてきているところはまだ少ないところが多く、育休取得・促進ができている企業や機関がロールモデルになって情報を共有される、そういった形ができると横展開しやすいと思うので、市役所内でもそういった情報の共有を積極的にされると、より促進されるのかなと思いました。

(委員長)

ありがとうございます。この意見について事務局いかがでしょうか。

(事務局)

特にこの点については、民間事業所等ではなかなか厳しいかなと思いますが、行政から牽引できるようにといった意味合いで、他の項目もそうですが、少し高めの目標で50%にさせていただいています。

庁内の意見でも目標値が高いのではないかなというような意見も一部ありましたが、やはり目指すなら高みを目指して、結果的には初めから達成できる目標よりも先に進めるのではないかなということで50%の数値にいたしました。

(委員長)

ありがとうございます。他の意見いかがですか。

(委員)

基本目標の中で「パートナーに対するあらゆる暴力の根絶」と書いてありますが、この中の「DVの内容の認知度」というのを簡単に書かれていて、本当に77.2%で知ってらっしゃるのかなと思います。

DVは、「直接の暴力」や「言葉の暴力」は認知されていると思いますが、裏付けとしてより周知された方がよいと思います。ただ「DVの内容を知っているよ」だけでなく、意識を高めることでもっと地域的にも意識の高い長浜市になるのではないかなと思います。経済的な暴力やパワハラ、色々な面で性の問題で、夫婦間でDVが起きることもあるので、「これらのDV内容を知っているよ、認知しているよ」だけでなく、その部分をより掘り下げられるような一文があれば、よりDV根絶に対する取り組みとして深いものになると思います。

(委員長)

ありがとうございます。SDGsの用語集の中には言葉として説明がありますが、それだけではなく、もう少しこの本文の方に書き込んではいかがかのご提案で、どのあたりに書き込みましょうか。13ページあたりでどうでしょうか。

(事務局)

身体的暴力だけでなく、無視や言葉による暴力、例えば収入・給料を渡さない経済的暴力などそうい

った内容を含めた解説が必要ということによろしいですね。

(委員)

はい。妻が知的に劣っているとか、誰のおかげでごはんを食われているのだ、との言葉の暴力などそういうようなことも書き加えていただいたらわかりやすくなるのではないかと思いますし、やはりその部分でDVの根絶と言っても陰に隠れたものが必ず出てきて、本当に77%の人がDVの内容を知っているということになるかなと思います。

(委員長)

委員がおっしゃった話は、この計画に入れるよりは説明用語解説集のところに入れていただいた上で13ページのDVについて、「被害者が孤立することなく、」の前に「DVの実態が多様化する中で」といった言葉を入れると良いのかなと思います。

そういった言葉を少し加え、かつ、用語集とかでももう少し詳しく説明する、膨らましていただくと、読んでいただいた方がよりわかりやすいかなと思います。ご検討ください。他にご意見等ございますか。

(委員)

44ページの成果指標の目標値等についてですが、どちらかといえば結構国全体の法律や制度の改正を受けやすいような項目も多いと思います。例えば国の法律や制度が改正された後、この計画の内容や目標値の改定は予定されているのでしょうか。

社会情勢とかみんなの意識が変わってきたことに合わせて計画を進めていくことを、資料のどこかに目標値のあたりに書いておくとういと思います。このパブリックコメントの時に、その辺りについてご指摘があるかもしれません。

(事務局)

はい、そのとおりです。計画中のものについては年度ごとに、その成果指標の数値を出します。大きく達成したという場合には、見直しを行うこともあります。

**補足：パートナーシッププラン3ページに記載「国・県の動向や社会情勢の変化及び本市の現状に合わせた計画とするため、必要に応じて見直しを行うこととします。」**

(委員)

この計画の位置づけとして、「女性活躍推進行動計画」と「長浜市配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画」も含まれていると思います。もしどこか書けるところがありましたら、例えば表紙「長浜市パートナーシッププラン」の下に先ほどの行動計画・基本計画も兼ねていることを表記しているとわかりやすいと思います。

(事務局)

ご意見ありがとうございます。

(委員長)

他にご意見等ございますか。

(委員)

44ページの「防災会議における女性委員の割合」が現状値3.4%であり、目標値が30%とされ、かなり高い部分が気になったが、委員が現在だいたい何人いるか。そして何人に増やしたら、目標値30%が達成できるかについてお尋ねします。

(事務局)

現在は、防災会議委員全員29人のうち女性が1人おられると聞いています。目標の人数は9人以上に

していきたいと思っています。防災の担当事務局と協議しながら、目標・数値を設定しています。

(委員長)

防災会議は、市役所での委員会のことであり、市役所内での目標数値ということですね。

(事務局)

はい、そうです。

(委員長)

他にご意見等いかがでしょうか。

それでは、本日の様々な意見を頂戴いたしまして、少し修正の意見もありますが、その部分は修正していただきたいと思います。

では、議事第 1 号の長浜市男女共同参画行動計画改定案のパブリックコメントについて承認してよろしいでしょうか。

【承認】

それでは、承認されたということで、修正のうえでお願いしたいと思います。これで本日予定していた議事が終わりましたので、事務局へお返しします。

(事務局)

議事の進行ありがとうございました。

続いて連絡事項ですが、次回の委員会は翌年 1 月下旬開催を予定しております。よろしく申し上げます。

#### 4. 閉会