

■数値目標の経年状況

| 分類    | No.  | 項目内容                                | 数値目標<br>(R7) | R4年度   |        | R5年度   |        | R6年度   |        | R7年度   |        |
|-------|------|-------------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 働き方   | 目標1  | 正規職員                                |              | 6.3%   | R3年度   | 7.0%   | R4年度   | 4.9%   | R5年度   | 5.5%   | R6年度   |
|       |      | 市長部局等                               | 12%          | 9.1%   |        | 10.2%  |        | 6.7%   |        | 7.5%   |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      | 15%          | 13.5%  |        | 8.5%   |        | 10.6%  |        | 9.8%   |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 0.0%   |        | 0.0%   |        | 0.0%   |        | 0.0%   |        |
|       |      | 管理職(推計)                             |              | 10.1%  |        | 9.7%   |        | 10.0%  |        | 12.1%  |        |
| 暮らし方  | 目標3  | 市長部局等                               | 12%          | 9.6%   |        | 10.1%  |        | 9.5%   |        | 9.4%   |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      | 15%          | 21.4%  |        | 17.5%  |        | 17.6%  |        | 37.6%  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 5.0%   |        | 1.4%   |        | 7.5%   |        | 10.2%  |        |
|       |      | (公表)正規職員の月平均の値                      |              | 16.0時間 | R3年度   | 17.3時間 | R4年度   | 16.2時間 | R5年度   | 16.6時間 | R6年度   |
|       |      | 全体                                  |              | 16.0時間 | R3年度   | 17.3時間 | R4年度   | 16.2時間 | R5年度   | 16.6時間 | R6年度   |
| 能力の発揮 | 目標2  | 定時退庁日の実施率(%)                        | 80%          | 63.1%  | R3年度   | 59.9%  | R4年度   | 61.4%  | R5年度   | 57.1%  | R6年度   |
|       |      | 全体                                  |              | 11.0日  | R3年度   | 11.0日  | R4年度   | 12.4日  | R5年度   | 12.4日  | R6年度   |
|       |      | 正規職員                                |              | 10.2日  |        | 10.5日  |        | 11.9日  |        | 12.5日  |        |
|       |      | 市長部局等                               | 12.0日        | 11.2日  |        | 11.0日  |        | 12.3日  |        | 13.3日  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      | 12.0日        | 9.2日   |        | 10.4日  |        | 13.1日  |        | 10.6日  |        |
| 暮らし方  | 目標4  | 教育委員会(幼児教育職)                        | 8.0日         | 8.0日   |        | 9.5日   |        | 10.5日  |        | 10.8日  |        |
|       |      | 会計年度任用職員                            |              | 12.9日  |        | 12.4日  |        | 13.7日  |        | 11.9日  |        |
|       |      | 市長部局等                               |              | 13.3日  |        | 13.9日  |        | 14.4日  |        | 19.5日  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      |              | 12.8日  |        | 13.6日  |        | 12.7日  |        | 11.6日  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        | 12.0日        | 12.5日  |        | 11.1日  |        | 13.3日  |        | 11.8日  |        |
| 能力の発揮 | 目標5  | 男性職員の育児休業取得率(%)                     | 30%          | 22.2%  | R3年度   | 90.0%  | R4年度   | 50.0%  | R5年度   | 55.2%  | R6年度   |
|       |      | 市長部局等                               |              | 22.2%  |        | 58.9%  |        | 53.8%  |        | 60.0%  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      |              | 0.0%   |        | 100.0% |        | 0.0%   |        | 50.0%  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 0.0%   |        | 0.0%   |        | 0.0%   |        | 0.0%   |        |
|       |      | 全体                                  |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
| 能力の発揮 | 目標6  | (公表)女性職員の育児休業取得率(%)                 |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
|       |      | 市長部局等                               |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
|       |      | 全体                                  |              | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        | 100%   |        |
| 能力の発揮 | 目標7  | 男性職員の配偶者出産休業取得率(%)                  | 80%          | 77.8%  | R3年度   | 80.0%  | R4年度   | 50.0%  | R5年度   | 48.3%  | R6年度   |
|       |      | (公表)男性職員の育児参加のための休暇取得率(%)           |              | 44.4%  |        | 20.0%  |        | 14.3%  |        | 20.7%  |        |
|       |      | 全体                                  |              | 26.2%  | R4.4.1 | 24.9%  | R5.4.1 | 25.5%  | R6.4.1 | 25.3%  | R7.4.1 |
|       |      | 市長部局等                               | 30%          | 26.9%  |        | 26.8%  |        | 28.8%  |        | 28.5%  |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      | 30%          | 21.9%  |        | 10.2%  |        | 5.8%   |        | 11.7%  |        |
| 能力の発揮 | 目標8  | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | -39.2% |        | -38.3% |        | -40.6% |        | -37.3% |        |
|       |      | (公表)管理的位置(課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合(%) |              | 30.0%  | R4.4.1 | 29.0%  | R5.4.1 | 30.8%  | R6.4.1 | 29.2%  | R7.4.1 |
|       |      | 全体                                  |              | 75.8%  | R4.4.1 | 60.0%  | R5.4.1 | 66.7%  | R6.4.1 | 69.4%  | R7.4.1 |
|       |      | 正規職員                                |              | 75.0%  |        | 44.2%  |        | 59.2%  |        | 59.3%  |        |
|       |      | 市長部局等                               |              | 71.4%  |        | 34.4%  |        | 38.7%  |        | 59.3%  |        |
| 能力の発揮 | 目標9  | 教育委員会(幼児教育職以外)                      |              | 0.0%   |        | 0.0%   |        | 0.0%   |        | -      |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 100.0% |        | 100.0% |        | 100.0% |        | 100.0% |        |
|       |      | 会計年度任用職員                            |              | 76.5%  |        | 81.3%  |        | 100.0% |        | -      |        |
|       |      | 市長部局等                               |              | 63.6%  |        | 81.3%  |        | -      |        | -      |        |
|       |      | 教育委員会(幼児教育職以外)                      |              | 25.0%  |        | 40.0%  |        | -      |        | -      |        |
| 能力の発揮 | 目標10 | 教育委員会(幼児教育職)                        |              | 94.7%  |        | 100.0% |        | 100.0% |        | -      |        |
|       |      | (公表)勤続勤務年数の男女の差異(男性の平均)-(女性の平均)     |              | 5.1年   | R4.4.1 | 4.4年   | R5.4.1 | 4.9年   | R6.4.1 | 5.3年   | R7.4.1 |
|       |      | 全体                                  |              | 50.7%  | R4.4.1 | 50.6%  | R5.4.1 | 50.7%  | R6.4.1 | 51.0%  | R7.4.1 |
|       |      | 部長級                                 |              | 11.1%  |        | 7.3%   |        | 7.1%   |        | 5.7%   |        |
|       |      | 課長級                                 |              | 38.1%  |        | 39.8%  |        | 43.6%  |        | 39.7%  |        |
| 能力の発揮 | 目標11 | 課長代理級                               |              | 29.2%  |        | 31.0%  |        | 30.7%  |        | 31.5%  |        |
|       |      | 係長級                                 |              | 51.1%  |        | 51.6%  |        | 50.6%  |        | 50.2%  |        |
|       |      | 主査級                                 |              | 54.4%  |        | 54.3%  |        | 55.5%  |        | 55.3%  |        |
|       |      | 主事級他                                |              | 71.7%  |        | 71.0%  |        | 70.7%  |        | 72.5%  |        |
|       |      | (公表)各役職段階の職員の女性の割合(%)<br>(正規職員)     |              | 71.7%  |        | 71.0%  |        | 70.7%  |        | 72.5%  |        |