■数値目標の経年状況

分類	No.	項目内容		数値目標(R7)	R4年度		R5年度		R6年度		R7年度		R8年度	
働き方	目標1	時間外勤務時間が月45時間以上の職員の割合(%)	正規職員		6.3%	R3年度	7.0%	R4年度	4.9%	R5年度	5.5%	R6年度	5.8%	R7年度
			市長部局等	12%	9.1%		10.2%		6.7%		7.5%		8.3%	
			教育委員会(幼児教育職以外)	15%	13.5%		8.5%		10.6%		9.8%		7.5%	
			教育委員会(幼児教育職)		0.0%		0.0%		0.0%		0.0%		0.0%	
			管理職(推計)		10.1%		9.7%		10.0%		12.1%		9.0%	
			市長部局等	12%	9.6%		10.1%		9.5%		9.4%		8.8%	
			教育委員会(幼児教育職以外)	15%	21.4%		17.5%		17.6%		37.6%		13.5%	
			教育委員会(幼児教育職)		5.0%		1.4%		7.5%		10.2%		7.3%	
		(公表)正規職員の月平均の値	全体		16.0時間	R3年度	17.3時間	R4年度	16.2時間	R5年度	16.6時間	R6年度	16.7時間	R7年度
	目標2	定時退庁日の実施率(%)		80%	63.1%	R3年度	59.9%	R4年度	61.4%	R5年度	57.1%	R6年度	55.2%	R7年度
暮らし方	目標3	年次有給休暇の取得日数(日)	全体		11.0日	R3年度	11.0日	R4年度	12.4日	R5年度	12.4日	R6年度	13.1日	R7年度
			正規職員		10.2日		10.5日		11.9日		12.5日		13.1日	
			市長部局等	12.0日	11.2日		11.0日		12.3日		13.3日		13.6日	
			教育委員会(幼児教育職以外)	12.0日	9.2日		10.4日		13.1日		10.6日		12.6日	
			教育委員会(幼児教育職)	8.0日	8.0日		9.5日		10.5日		10.8日		11.9日	
			会計年度任用職員		12.9日		12.4日		13.7日		11.9日		13.4日	
			市長部局等		13.3日		13.9日		14.4日		19.5日		17.2日	
			教育委員会(幼児教育職以外)		12.8日		13.6日		12.7日		11.6日		18.3日	
			教育委員会(幼児教育職)	12.0日	12.5日		11.1日		13.3日		11.8日		13.3日	
	目標4	男性職員の育児休業取得率(%)	全体	30%	22.2%	R3年度	90.0%	R4年度	50.0%	R5年度	55.2%	R6年度	86.7%	R7年度
			市長部局等		22.2%		88.9%		53.8%		60.0%		91.7%	
			教育委員会(幼児教育職以外)		0.0%		100.0%		0.0%		50.0%		66.7%	
			教育委員会(幼児教育職)		0.0%		0.0%		0.0%		0.0%		0.0%	
		(公表)女性職員の育児休業取得率(%)	全体		100%		100%		100%		100%		100%	
			市長部局等		100%		100%		100%		100%		100%	
			教育委員会(幼児教育職以外)		100%		100%		100%		100%		100%	
			教育委員会(幼児教育職)		100%		100%		100%		100%		100%	
	目標5	男性職員の配偶者出産休暇取得率(%)	全体	80%	77.8%	R3年度	80.0%	R4年度	50.0%	R5年度	48.3%	R6年度	46.7%	R7年度
		(公表)男性職員の育児参加のための休暇取得率(%)			44.4%		20.0%		14.3%		20.7%		6.7%	
能力の発揮	目標6	40才以上の職員に占める管理的地位(課長代理級以上)にある職員の割合の男女差(%、男性-女性)	全体		26.2%	R4.4.1	24.9%	R5.4.1	25.5%	R6.4.1	25.3%	R7.4.1	25.3%	R8.4.1
			市長部局等	30%	26.9%		26.8%		28.8%		28.5%		25.2%	
			教育委員会(幼児教育職以外)	30%	21.9%		10.2%		5.8%		11.7%		24.7%	
			教育委員会(幼児教育職)		-39.2%		-38.3%		-40.6%		-37.3%		-36.3%	
		(公表)管理的地位(課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合(%)	全体		30.0%	R4.4.1	29.0%	R5.4.1	30.8%	R6.4.1	29.2%	R7.4.1	25.7%	R8.4.1
(公表)		(公表)採用した職員に占める女性の割合(%)	全体		75.8%	R4.4.1	60.0%	R5.4.1	66.7%	R6.4.1	69.4%	R7.4.1	65.3%	R8.4.1
			正規職員		75.0%		44.2%		59.2%		59.3%		65.3%	
			市長部局等		71.4%		34.4%		38.7%		59.3%		54.8%	
			教育委員会(幼児教育職以外)		0.0%		0.0%		0.0%		-		0.0%	
			教育委員会(幼児教育職)		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		93.8%	
			会計年度任用職員		76.5%		81.3%		100.0%		-		-	
			市長部局等		63.6%		81.3%		-		-		-	
			教育委員会(幼児教育職以外)		25.0%		40.0%		-		-		-	
			教育委員会(幼児教育職)		94.7%		100.0%		100.0%		-		-	
		(公表)勤続勤務年数の男女の差異(男性の平均)ー(女性の平均)	全体		5.1年	R4.4.1	4.4年	R5.4.1	4.9年	R6.4.1	5.3年	R7.4.1	5.6年	R8.4.1
		(公表)各役職段階の職員の女性の割合(%)(正規職員)	全体		50.7%	R4.4.1	50.6%	R5.4.1	50.7%	R6.4.1	51.0%	R7.4.1	51.7%	R8.4.1
			部長級		11.1%		7.3%		7.1%		5.7%		13.5%	
			課長級		38.1%		39.8%		43.6%		39.7%		36.8%	
			課長代理級		29.2%		31.0%		30.7%		31.5%		32.3%	
			係長級		51.1%		51.6%		50.6%		50.2%		52.3%	
			主査級		54.4%		54.3%		55.5%		55.3%		54.0%	
			主事級他		71.7%		71.0%		70.7%		72.5%		73.0%	