

補助金等評価シート

担 当 課		総務部 人事課 健康・育成係				電話	0749-65-6502
性質分類	その他の補助金	開始時期	令和5年4月1日	見直し時期	令和8年3月31日	終期	-
補助金概要	補 助 金 名	修学・自主研究・通信教育受講料等支援補助金					
	補助率・限度額等	要した経費の1/2以内					
	制 度 概 要	職員の自己啓発への意欲を喚起し、公務の円滑な遂行と人材の育成を図るため、活動に要した経費に対し、予算の範囲内で補助金を交付する。					
目 標		＜目標が数値でない場合の評価方法＞ 資格取得を目指す職員や自主研究グループ活動など、積極的に自己研鑽に努める職員に対してその活動を助成することで、人材育成の向上を図る。					
総合計画での位置づけ		政策番号		大分類番号		小分類番号	
		小分類名称			施策名称		
補 助 金 の 交 付 先		長浜市職員					
根 拠 法 令（要 綱 等）		長浜市職員の修学に関する補助金交付要綱、長浜市職員通信教育講座補助金交付要綱、長浜市職員自主研究グループ活動費補助金交付要綱、長浜市職員資格取得助成金交付要綱					
予 算 科 目（款・項・目・事業）		総務費・総務管理費・一般管理費・職員研修事業費					

年 度		令和5年度(1年目)		令和6年度(2年目)		令和7年度(3年目)	
予算・決算額の推移 (単位:千円)		歳出額	特定財源	歳出額	特定財源	歳出額	特定財源
	予 算	150		150			
	決 算	64		99			
補 助 率		1/2		1/2			
（目標に 対する 記載 度）	達 成 率	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容
	非数値化されたもの (客観的な達成状況を記載)	・資格取得助成職員:9人 ・自主研究グループ:1グループ		・資格取得助成職員:11人 ・自主研究グループ:1グループ			

評価欄 (見直し時期に記載)	目標未達成の原因分析						
	チェック ※該当するものに○	①補助対象事業が行政目的達成の手段となっているか			⑤補助対象経費は明確化できているか		
		②補助対象事業の必要性は生じているか			⑥補助率は1/2以内か		
		③補助事業者は補助目的に対して適切か			⑦補助要綱の終期は適切に設定されているか		
		④補助事業者は自主財源の確保に取り組んでいるか			⑧補助金による達成度等の推移が維持・向上しているか		
	×になった項目に対する改善の取組						
	評 価 結 果			※改善の場合の内容		補助率 ・ 補助額 ・ 補助対象経費 ・ 補助要件等	
評 価 理 由		上記評価の理由 ※目標未達成の場合はその改善点も記載すること					