

補助金等評価シート

担 当 課		総務部人事課健康・育成係			電話	65-6502	
性質分類	その他の補助金	開始時期	平成29年4月1日	見直し時期	令和5年3月31日	終期	—
補助金概要	補助金名	修学・自主研究・通信教育受講料等支援補助金					
	補助率・限度額等	要した経費の1/2以内					
	制度概要	職員の自己啓発への意欲を喚起し、公務の円滑な遂行と人材の育成を図るため、活動に要した経費に対し、予算の範囲内で補助金を交付する。					
目 標		<p><目標が数値でない場合の評価方法></p> <p>資格取得を目指す職員や自主研究グループ活動など、積極的に自己研鑽に努める職員に対してその活動を助成することで、人材育成の向上を図る。</p>					
総合計画での位置づけ		政策番号		大分類番号		小分類番号	
		小分類名称		施策名称			
補助金の交付先		長浜市職員					
根拠法令（要綱等）		長浜市職員の修学に関する補助金交付要綱、長浜市職員通信教育講座補助金交付要綱 長浜市職員自主研究グループ活動費補助金交付要綱、長浜市職員資格取得助成金交付要綱					
予算科目 （款・項・目・事業）		総務費 総務管理費 一般管理費 職員研修事業費					

年 度		R1年度（1年目）		R2年度（2年目）		R3年度（3年目）	
予算・決算額の推移 （単位：千円）		歳出額	特定財源	歳出額	特定財源	歳出額	特定財源
	予 算	150		106			
	決 算	78		45			
補 助 率		1/2		1/2			
（目 標 対 時 記 達 成 度）	達 成 率	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容
	非数値化したもの （客観的な達成状況を記載）	資格取得助成金申請7人、自主研究グループ申請1団体があり、自ら積極的に自己研さんに努める職員に対して助成することで、職員力向上を図ることができた。		職員6人から資格取得助成金申請があり、自ら積極的に自己研鑽に努める職員に対して助成することで、職員の業務に関する知識及びスキルの向上を図ることができた。			

評 価 欄 （見直し時期に記載）	チェック ※該当するものに○	①補助事業者は事業を遂行する力は有しているか		⑤補助率は1/2以内か	
		②補助対象事業が行政目的達成の手段となっているか		⑥要綱の終期設定は適切か	
		③補助対象事業の必要性は生じているか		⑦積極的な情報公開がなされているか	
		④補助対象経費は明確化できているか		⑧達成度等の推移が維持・向上しているか	
見直し時期に記載	×になった項目に対する今後の取組				
	目標未達成の原因分析				
	評価 ※該当するものに○	① 拡 充 ・ ② 改 善 ・ ③ 継 続 ・ ④ 廃 止	補助率 ・ 補助額 ・ 補助対象経費 ・ その他		
評価理由	上記評価の理由 ※目標未達成の場合はその改善点も記載すること				