

長浜市職員 採用案内

平成 30 (2018) 年度

職員採用試験実施結果 過去実績

平成 29 (2017) 年度の主な結果

職種	募集人数	採用人数
一般事務職 (上級)	15 人程度	13 人
一般事務職 (上級) (経験者)	3 人程度	6 人
土木技術職 (上級)	2 人程度	1 人
設備技術職 (上級) (経験者)	2 人程度	1 人
保健師職 (上級)	3 人程度	1 人
学芸員 (上級)	1 人程度	2 人
幼児教育職	20 人程度	25 人
幼児教育職 (経験者)		

勤務条件

勤務時間	休日・休暇	休暇制度	福利厚生
8:30 から 17:15 まで ※勤務場所などによって異なる場合があります。	休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始 (12 月 29 日から 1 月 3 日まで) です。 ※勤務場所などによって異なる場合があります。	年次有給休暇 (年間 20 日) 特別休暇 (夏季、結婚、出産、ボランティアなど) その他、介護休暇、育児休業など (女性職員の育児休業取得率は 100% です。)	定期健康診断やメンタルカウンセリングなどの健康管理事業や人間ドックの一部助成、宿泊施設利用助成、慶弔給付事業などがあります。また、共済制度として、「市町村職員共済組合」による短期給付 (健康保険など)、長期給付 (年金) などがあります。

初任給 平成 30 年 (2018) 3 月現在

	行政職など	幼児教育職
大学卒	185,800 円	188,200 円
短大卒	162,700 円	172,100 円
高校卒	151,500 円	—

※学歴や職歴によって、金額が加算される場合があります。

手当

年間 2 回ボーナス (期末勤勉手当) が支給されるほか、通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当があります。

受験案内入手方法

■ホームページからダウンロードする ※受験案内は、平成 30 (2018) 年 5 月下旬に公開予定
長浜市ホームページから受験案内などをダウンロードできます。

長浜市正規職員募集

検索

配布場所で受け取る

- 長浜市役所 (本庁舎 1 階受付、北部振興局、各支所)
- 長浜市職員選考委員会 (長浜市役所本庁舎 4 階人事課内)

受験申込方法

- ※必ず各試験区分の受験案内を確認してください。
- 受験申込書に必要事項を記入 (写真 2 枚貼付) し、長浜市職員選考委員会へお持ち込みいただくか、郵送にて申し込みください。
- ※インターネットから申し込むことはできません。

お問い合わせ

長浜市職員選考委員会

〒526-8501
滋賀県長浜市八幡東町 6 3 2 番地 長浜市役所人事課内

TEL (0749) 65-6502 (直通) FAX (0749) 63-4111
URL <http://www.city.nagahama.lg.jp/>
E-mail [jinji@city.nagahama.lg.jp](mailto:jinja@city.nagahama.lg.jp)
最新の情報は長浜市ホームページなどで確認ください。





長浜市では「めざすまちの姿」を『新たな感性を生かし みんなで未来を創るまち 長浜』と定め、『Challenge (挑戦) & Creation (創造)』を合言葉に、長浜で暮らし続けたい、長浜で暮らして良かったと思えるまちづくりをめざしています。

これまでの枠組みや価値観を超えた自由な発想（新たな感性）で、新しいまちづくりに挑戦できる人材を求めています。

さあ、一緒に働きましょう

一般事務職 市民生活部 税務課



川崎 里美
(2017年採用)

私は、大学で市民活動や持続可能なまちづくりについて学び、生まれ育った場所でまちづくりを実践し、長浜市に貢献したいと思い、入庁を決めました。
現在は税務課で市県民税の賦課徴収を行っています。市民の方に納付いただく市税が、福祉や教育を充実させる重要な財源となるため、より良い行政サービスを提供できるよう、日々業務に取り組んでいます。
税務課で行政の基礎となる税について学んだ後は、長浜市のまちづくりに直接的に関わる業務にもチャレンジしていきたいです。

未来の後輩たちへ

同じ所属だけでなく、所属が異なる職員と関わる機会も多く、信頼できる先輩や同期にも出会うことができました。
皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

保健師職 健康福祉部 健康推進課



水口 藍
(2016年採用)

私は、かつて病院で働いていましたが、患者さんの退院後の生活に関わることは少なく、「もっと市民に近い場所で働きたい」と考え、保健師として入庁しました。
現在は、健康診断や健康相談などを通じて、赤ちゃんから年配の方まで幅広く関わっています。また“子育てコンシェルジュ”として子育てに関する相談に応じる機会も多く、お子さんの成長を保護者さんたちと一緒に見守り、喜び合えることに嬉しさを感じています。
大人になり地元を離れても「やっぱりここで暮らしたい」と思ってもらえるような、温かい長浜市をつくっていきたくと思っています。

未来の後輩たちへ

相談・協力しやすい環境が職場の大きな魅力です。
自分の個性を生かして活躍できる場もたくさんあるので、皆さんの持つパワーを、ぜひ長浜市で発揮してください。

一般事務職 北部振興局 地域振興課



瀬戸口 敏史
(2017年採用)

私は、大学生の頃、長浜市の伝統行事『長浜曳山まつり』に参加したことで、長浜のまちや人が好きになり、「このまちや人の中で働きたい」と思い、長浜市を志望しました。
現在は、長浜市北部地域の観光イベントの推進や、観光PRなどを行っています。
イベントの打合せや準備、日程調整など、地域の方々のニーズをいかに反映できるかが求められますが、様々な人と関わりながらイベントを作り上げる楽しさは大きなやりがいとなっています。
これからも、向上心とおもてなしの精神を大切に、精進を重ねていきたいと思えます。

未来の後輩たちへ

事務職と聞くと1日中机に向かっているイメージが強いですが、頻繁に外で作業をする仕事が多いのほかに多くあります。先入観を捨て、夢や憧れを抱いて向かってくる方、大歓迎です。

建築技術職 都市建設部 建築住宅課



沢井 康宏
(2016年採用)

私は、ゼネコンで現場監督として働いていましたが、幅広く市民のために社会貢献したいと思い入庁しました。出身は富山県ですが、長浜市はとても住みやすいまちなので仕事・プライベートともに充実した日々を送っています。
現在は、建築住宅課で図書館や体育館の整備計画、施設改修の設計や工事監理といった業務を担当しています。また、市民とのワークショップの実施、市産木材の活用や、低炭素化に配慮した設計など様々なチャレンジをしています。
建築技師の立場から、魅力のある長浜のまちづくりに貢献したいです。

未来の後輩たちへ

様々な建築物の工事に携わることで常に勉強の毎日ですが、難しい課題には、職員一丸となって問題を解決する雰囲気の良い職場です。
ぜひ一緒にレベルアップしていきましょう。

一般事務職 産業観光部 小谷城スマートインターチェンジ周辺新産業拠点整備室



山田 智洋
(2017年採用)

私は、かつて民間企業で働いていましたが、培った知識と経験を生かし、長浜の活気あるまちづくりに挑戦したいと考え、入庁しました。
現在は、小谷城スマートインターチェンジを生かした6次産業化の拠点創出を目指し、事業構想の策定に携わっています。課題もありますが、構想の実現により、長浜の魅力をもっと高めたいという想いを原動力として業務に取り組んでいます。
今後も、自己研鑽を続け、長浜の強い地域経済基盤づくりに貢献できるプロフェッショナルとなり、長浜ブランドを世界中に発信していきたいです。

未来の後輩たちへ

職場には助け合いの風土があり、新人職員も安心して働ける環境です。
新たな感性で長浜の未来を創造する仕事に情熱を注ぎ、一緒に汗を流しましょう。

幼児教育職 とらひめ認定こども園



山川 美紗貴
(2017年採用)

私は、乳幼児期における就学前教育に重点を置いている長浜市で、子どもが安心して保育・教育環境をつくりたいと思い入庁しました。
現在は、認定こども園で2歳児クラスを担当し、たくさんのお子さんの笑顔を見ながら、発達に沿った遊びや生活面の工夫をしています。笑ったり怒ったり泣いたりする子どもたちの日々の小さな成長を見ていると、仕事に対する充実感があふれてきます。
これからも、子どもたちの笑顔が絶えないクラスをつくれるような保育教諭でいたいと思います。

未来の後輩たちへ

先輩方が細やかなアドバイスやフォローをしてくださり、成長できる環境が整った笑顔が絶えない温かい職場です。
ぜひ、一緒に働きましょう。