

2026

RECRUITING GUIDE

Challenge & Creation !

—ともに創る、これからの長浜市—



まちづくりの重点プロジェクト

新たな感性を生かし

めざす
まちの姿

みんなで未来を創るまち長浜！

10年、20年先を見据え、長浜で暮らし、学び、働く人々がそれぞれ夢と希望を抱き、最大限に力を発揮することができる未来志向のまちづくりに向かって、全市民の皆さんと行政が分かち合うことができる「めざすまちの姿」の実現をめざし、政策に取り組んでいます。



1 多様で柔軟な 働き方の創造



▲ 長浜での起業を支援するプログラム（N-LAP）

◆ 長浜の地域ポテンシャルを生かした企業立地の拡大と新たなチャレンジを応援できる環境づくり

◆ 市民それぞれのライフステージに合った働く環境づくり

◆ 「稼ぐ観光」「滞在型観光」の実現

2 長浜に人を呼び込む 活躍の場 創出



▲ 虎姫高校の学生によるカードゲーム体験会

◆ 人の流れを生み出す関係人口創出と移住・定住施策の推進

◆ 地域資源の良さを知り、発信できる人を増やし、都市ブランド力の強化

◆ 大学や高校との連携や魅力の向上

3 子どもと若者を包括的に応援する 未来のこども育成



▲ こどもDoまんなかひろば

◆ 子育てに関わる重層的な支援体制を充実し、切れ目のない包括的な支援

◆ 「生きる力」の育成や長浜ならではの学びを創出

◆ 子どもや若者が将来に夢を持てるよう、長浜で暮らし働く大人と交流する機会を創出

4 それぞれの地域が魅力を高め合う 持続的なまちづくり



▲ 南長浜地域で、住民や行政、専門家などがまちづくりのアイデアを出し合う活動

◆ 魅力ある多彩な地域資源を生かしたまちづくりや、持続可能な地域づくり

◆ 産官学の集積を生かした南長浜地域のまちづくり

◆ 長浜らしい質の高い教育、医療サービスの提供

数 字

で見る

Nagahama

職員数

1,023 人

(令和7年4月時点)

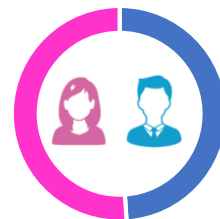


男性

49.0%

女性

51.0%



平均年齢

平均

43.7 歳

(令和7年4月時点)



1人1月当たり時間外勤務

平均

17.0 時間

(令和6年度実績)



年次有給休暇取得日数

平均

13.6 日

(令和6年度実績)



全国自治体DX推進ランキング※

88 位

/ 約1700自治体

(令和6年度実績)



※調べ：時事通信社（時事総合研究所）



長浜市新人職員 リアルVOICE

回答数 51名



令和7年度
採用1・2年目
職員の
アンケートを集計！

若手職員の
本音トークを
動画でチェック



「長浜市職員として
働けて良かった」

と答えた職員の割合

94%

理由は？

- 長浜市の温かい人のつながりの中で仕事ができる
- 自分の仕事が、まちを動かしていると実感できるから
- 自分の意見を言いやすく、アイデアを反映しやすい職場だから

「仕事にやりがい
を感じることができる」

と答えた職員の割合

88%

理由は？

- 窓口対応を通して、伝え方や対応力が身についた
- 改善提案など、チャレンジできることが多いから
- 市民の方に「ありがとう」と言ってもらえる

「職場の上司や先輩
に相談しやすい」

と答えた職員の割合

94%

理由は？

- メンター制度が充実していて相談しやすい
- 職場には穏やかな人が多く、優しく丁寧に教えてもらえる
- 失敗した時にフォローしてくれるから安心

Staff Interview

職員インタビュー

入庁
1年目

一般行政職
市民生活部
税務課

やまざき ゆう
山崎 優

新人職員の
インタビュー動画
をチェック



Q.1 現在の業務の内容は？

軽自動車税に関する業務を担当しています。
登録手続きや納税通知書の発送業務を行っており、市民
の方の生活に関わる手続きを幅広く扱っています。

Q.2 どのようなやりがいや達成感がありますか？

繁忙期はありますが、軽自動車税の減免申請受付など、
重要な仕事をやりきった時は達成感があります。市民の方の
生活に直接関わる業務なので、「お役に立ててよかった」と強
く感じます。

Q.3 長浜市に入庁したいと思ったきっかけは？

生まれ育った地元・長浜が好きで、「このまちの役に立てる
仕事がしたい」と思ったことがきっかけです。市民の皆さんの
暮らしを支える仕事に携われるのは市役所だと思い、志望し
ました。

休日は旅行でリフレッシュ♪

趣味は旅行です！
月に2回くらいはどこかに
出かけて、リフレッシュして
います。
長浜市は、夏季休暇を
6月から10月の間で
5日間取得できるので、
混雑を避けて旅行ができ、
嬉しいです♪

入庁
7年目

一般行政職
産業観光部
文化観光課

いがなみ たつき
伊賀並 樹輝

Q.1 現在の業務は内容は？

長浜市に訪れる観光客を増やすことを目的に、花火大会
といった自分たちで開催するイベントの運営や、曳山まつりな
ど市民の方が主役の行事を支える仕事を行っています。

Q.2 観光客からの反応で、やりがいを感じたことは？

今年の花火大会に来られたお客様から、「次も絶対来ま
す」と言っていただきました。事前準備や当日の運営は大変
でしたが、頑張ってきてよかったと感じました。

Q.3 職場の雰囲気は？

子どもが生まれたときに、育児休暇を5か月間取得した際
に、上司や先輩が親身になってフォローしてくれました。復帰
後は、これまで周囲にサポートしてもらった分、これまで以上
に貢献したいと思っています。仲間同士が支い合える、雰
囲気の良い職場です。

笑顔あふれる家庭とキャリアを

長浜市は、育児休暇
取得など子育て環境が
充実しています。
15分単位で有給休暇
が取得できるので、子
どもが病気になったとき
の通院の付き添いや、
保育園の行事にも参
加しやすいことが魅力で
す。





入庁 1年目

土木技術職
都市建設部
道路河川課
かわむら なぎさ
川村 風彩



土木技術職の
仕事内容を
動画でチェック



Q.1 現在の業務は内容は？

市民の皆さんが安心安全に生活できるように長浜市が管理している道路や河川に関して維持修繕に努めています。具体的には土木工事の設計や図面の作成の業務を行っています。

Q.2 土木技術者として、働くうえでの魅力や達成感は？

土木技術職は社会インフラを支えて地域に貢献できるやりがいのある仕事だと思います。専門的な知識が身につく自分のレベルアップになることは魅力の一つです。

Q.3 入庁前後で、市役所と民間企業とのギャップは？

入庁前は、市役所の仕事はルーティンワークが多いイメージを持っていました。しかし実際は、関係業者の方や課内のメンバーと一緒に仕事を進めることができるので、その点では良いギャップを感じています。

職場の同期との時間を楽しむ



同期たちと交流する場では、嬉しかったことや悩んでいることを互いに聞き合うことで、いつも励ましてもらっています。仕事の原動力に繋がっています。

入庁 1年目

一般行政職
市民協働部
市民活躍課
おくなが かなで
奥長 奏



ながはまコミュニティ
カレッジ学園祭実
行委員会の詳細を
インスタでチェック



Q.1 現在の業務は内容は？

市民活動団体への伴走支援をはじめ、交付金の手続きや研修会の開催などを行っています。地域の方々の地域づくりに対する思いを直接聞けることがやりがいに繋がっています。

Q.2 長浜市役所に入庁したいと思ったきっかけは？

学生時代に部活動で副部長をしていた経験から、人を支える仕事に興味を持ちました。地元・長浜で地域に貢献したい思いもあり、市役所を志望しました。

Q.3 市職員だからこそできる、地域の方との関わりは？

市民のみなさんでつくる「ながはまコミュニティカレッジ学園祭」の実行委員会を事務局としてサポートし、学園祭の開催に向けて実行委員の皆さんと一緒に準備を進めてきました。学園祭当日には多くの方に参加してもらい、会場の笑顔を共有できたときは、とても嬉しく感じました！

充実したメンター制度で安心



入庁10年目の先輩職員にメンターとしてサポートしてもらっています。仕事のことはもちろん、プライベートの話も気軽に相談できる関係を築けています。困ったときに相談に乗ってもらえるので、安心して働けます。



入庁 6年目



一般行政職
未来創造部
未来こども若者課

かのう こうへい
狩野 光平

未来こども若者課の
仕事内容を
ブログでチェック



Q.1 現在の業務は内容は？

若者の挑戦を後押しするサードプレイス「itteki」、関係人口コミュニティの運営など、若者の成長や地域の未来を育むための幅広い企画を担当しています。

Q.2 長浜市に転職した理由は？

結婚を機に将来のライフステージを見直すタイミングで転職を決意しました。長浜市に入庁してからは、家庭の時間も大切にできるようになり、人生設計が明確になりました。

Q.3 民間から長浜市に転職し、変化や成長を感じていることは？

転職前は、与えられた業務を着実にこなすのが中心でしたが、今では異なる立場や価値観を持つメンバーと協力しながら、企画や実行を自分の手で進める機会が増えました。責任と裁量を持ちながら、自分らしいアイデアや意思を仕事に反映できる環境が整っているので、大きなやりがいを感じています。

育児と仕事どちらも大切に



長浜市は、休暇や勤務調整がやすく、家庭の急な予定にも安心して対応できます。家族を大切にしながら長く働ける環境があることで、将来のキャリアプランも描きやすくなりました。

入庁 3年目



一般行政職
教育委員会事務局
教育総務課

ほりい かずのり
堀井 一功

若手職員の
本音トークの
動画をチェック



Q.1 現在の業務は内容は？

学校や園に通う子どもたちが、安心安全に過ごせる施設を確保するために、施設管理に関わる様々な委託業務や施設修繕を行っています。

Q.2 長浜市に入庁した理由は？

出身は大津市ですが、長浜の歴史・文化や自然の豊かさなどに魅力を感じ、この「まち」や「ひと」のために働きたいと思い、志望しました。一人暮らしをしています。スーパーマーケットなども充実しているので、長浜市は住みやすいと感じます。

Q.3 公務員を目指す方へメッセージ

市役所には幅広い分野の業務があります。長浜市は庁内見学を随時行っているため、職員からの話を聞くことができます。ぜひ、職場風土や業務内容を直接確認しにお越しください！

長浜市の自然の中で 同僚たちとリフレッシュ♪



最近の趣味は登山です。登頂での達成感や自然の中で体を動かすのは心身のリフレッシュに繋がります。先日は、同僚たちと長浜市の金糞岳に登ってきました。



Working Conditions

勤務条件・福利厚生

勤務条件

勤務時間

原則 8:30～17:15 (休憩は12:00～13:00) ※一般的な例です。所属や職務によって異なります。
(土・日曜日、祝日、年末年始は休日)

給与

上級 (大学卒業程度) : 247,104 円

初級 (高校卒業程度) : 214,968 円

※ 地域手当を含む、令和8年度の見込み額となります。

大学院や民間企業での
経験により加算されます！

休暇

年次有給休暇 : 年間20日間

夏季休暇 : 年5日付与 (6月～10月に取得可能)

育児休暇 : 子どもが3歳になるまで

部分休業 : 子どもが小学校就学の始期に達するまで

特別休暇 : 忌引、結婚、産前産後、ボランティア、介護、配偶者出産、看護 等

年次有給休暇は、
15分単位で取得する
ことができます！

長浜市独自取組



諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、

期末・勤勉手当 (年間4.65ヶ月分)

人間ドッグ補助 (検査料金の2分の1)

長浜市独自取組

資格取得助成金制度 (受講料の2分の1以内とし、1万円を限度額)

長浜市独自取組

職員の働き方
(1日密着)を
動画でチェック



時差出勤制度

長浜市独自取組

ライフスタイルに合わせて、勤務時間を繰り上げ、または繰り下げすることができます。

例 本庁勤務 (正規の勤務時間8:30～17:15の場合)

7:30～16:15 / 9:30～18:15

10:30～19:15 / 13:00～21:45

開庁時間の短縮

長浜市独自取組

庁舎等の開庁時間を1時間短縮しました。職員の働き方改革を推進しています！

在宅勤務制度

持ち運び可能なモバイル端末を活用し、一定の条件のもと、自宅で仕事が可能です。通勤時間を省略し、育児や介護、プライベートを充実させる時間にすることができます。

部活動・サークル活動

野球部、パソコン部、バスケットボール部、サッカー部、写真部、フットサル部、バレー部、お花クラブ (華道部)、自転車クラブ、ゴルフ部、バドミントン部、スキー・スノーボード 等

バレー部



野球部



職場環境

Human Resources Development

人材育成

メンター制度

新規採用職員全員に、配属された所属の先輩職員が1年間の業務をサポートします。困ったことがあれば、いつでも聞くことができるフォロー体制にしています。

4月 新規採用職員研修 (5日間)

長浜市総合計画、DX、接遇・電話対応、クレーム対応、手話講座、パソコンスキル、説明力向上、公務員倫理 等

6月 コミュニケーション研修

自分のコミュニケーションタイプを知り、職場の上司や同僚と円滑なコミュニケーションを取るための方法をワークを通じて研修します。

7月 キャリア面談

人事課職員との面談を通じて、成長した点を振り返りながら、今後の目標を考えます。

1月 タイムマネジメント研修

限られた時間で業務効率を高め、最大限の成果を上げる方法の習得を目指します。



メンター制度・研修



採用に関するQ & A

Q1：採用試験に資格は必要ですか？

一般行政職の場合は、必要な資格はありません。入庁後、必要な資格は職場の支援を受けながら取得できます。一部の専門職で資格を必要とする場合があります。

Q2：異動先の希望は通りますか？

毎年、自己申告制度を通して希望を聞き、キャリアデザインに配慮した配属となるよう努めています。ただし、市役所には多くの部署があり、必ずしも希望の配属とならないこともあります。

Q3：異動のサイクルはどれくらいですか？

採用10年目までは、基本的に3年を目安にジョブローテーションがあり、様々な分野や部署を経験することで、幅広い視野や知識・スキルを身につけていただけます。ただし、業務内容や状況によっては、同じ部署にそれ以上在籍することもあります。

Q4：SPIと教養試験では、どちらが有利ですか？

どちらを選んでも有利・不利はありません。それぞれの試験に設定された合格ラインに達しているかが判断基準となりますので、ご自身に合った方法で受験してください。

Q5：採用試験では地元出身者が有利ですか？

人物重視で選考を行います。そのため、出身地は可否に影響はありません。例年、市外出身者が約半数を占めています。

Q6：新卒ではなく、既卒の場合も受験可能ですか？

募集要項の年齢基準を満たしていれば、既卒の方でも受験可能です。詳細については、採用の募集要項をご確認ください。

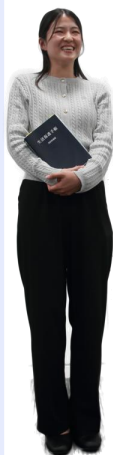


Recruitment Schedule

採用試験実施予定

下記のスケジュールは、一般行政職の採用までの2025年度のスケジュールです。最新の情報は長浜市職員採用のホームページでご確認ください。受験資格や受験申込受付期間、受験申込手続などの詳細は、それぞれの試験の受験案内をご確認ください。

○上級 大学卒業程度の場合



Contact & SNS

お問い合わせ・SNS

PUBLIC CONNECT

(パブリックコネクト)



長浜市は、官公庁・自治体就職専用求人サイト「パブリックコネクト」を利用しています。採用イベント情報・インタビュー動画等を掲載していますので、ぜひご覧ください。



ぜひ、フォローして、
最新の職員募集情報を
チェックしてください★

X



Instagram



YouTube



TikTok



長浜市職員選考委員会
(長浜市総務部人事課内)

〒526-8501 滋賀県長浜市八幡東町632番地
TEL : 0749-65-6502
MAIL : jinji@city.nagahama.lg.jp