補助金等評価シート

担当課		健康福祉部　長寿推進課　地域包括支援第2係				電話	0749-65-7841
性質分類	事業補助（制度的）	開始時期	平成18年4月1日	見直し時期	令和8年3月31日	終期	
補助金概要	補助金名	長浜市高年齢者労働能力活用事業費補助金 （滋賀県シルバー人材センター連合会運営補助金）					
	補助率・限度額等	定額（県内各市町）					
	制度概要	高年齢者の能力活用及び生きがい対策の推進を図ることを目的に、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）第41条の規定に基づき設置された公益社団法人長浜市シルバー人材センター及び公益社団法人滋賀県シルバー人材センター連合会が実施する高年齢者労働能力活用事業に要する経費の一部を補助するもの					
目標							
		<目標が数値でない場合の評価方法> 県シルバー人材センター連合会への継続的支援					
総合計画での位置づけ		政策番号	2	大分類番号	2	小分類番号	2.1
		小分類名称	高齢者が健やかに暮らせるまちづくり	施策名称	活力ある地域社会づくりの推進		
補助金の交付先		公益社団法人　滋賀県シルバー人材センター連合会					
根拠法令（要綱等）		長浜市高年齢者労働能力活用事業費補助金交付要綱 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律					
予算科目（款・項・目・事業）		民生費・社会福祉費・老人福祉費・高齢者福祉事務経費					

年度		令和5年度（1年目）		令和6年度（2年目）		令和7年度（3年目）	
予算・決算額の推移（単位：千円）		歳出額	特定財源	歳出額	特定財源	歳出額	特定財源
	予算	300	なし	300	なし	300	なし
	決算	300	なし	300	なし	300	なし
補助率		定額		定額		定額	
（決算時に記載）目標に対する達成度	達成率	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容	達成率	数値・内容
	非数値化されたもの（客観的な達成状況を記載）	県内の各シルバー人材センターと連携し、県域で効率的に就業機会の確保・提供が行われ、より多くの高年齢者の能力活用及び生きがい対策の推進が図られた。コロナ禍の影響か会員数は減少したものの、契約金額・就業延人員は前年度より増加した。		県内の各シルバー人材センターと連携し、県域で効率的に就業機会の確保・提供が行われ、より多くの高年齢者の能力活用及び生きがい対策の推進が図られた。会員数は横ばいであるが、契約金額は県内随一の水準を維持ししている。		県内の各シルバー人材センターと連携し、県域で効率的に就業機会の確保・提供が行われ、より多くの高年齢者の能力活用及び生きがい対策の推進が図られた。会員数・契約金額ともに前年度より増加し、特に会員数は過去20年で最高の会員数となった。	

（見直し時期に記載）評価欄					
目標未達成の原因分析					
チェック※該当するものに○	①補助対象事業が行政目的達成の手段となっているか	○	⑤補助対象経費は明確化できているか	○	
	②補助対象事業の必要性は生じているか	○	⑥補助率は1／2以内か		
	③補助事業者は補助目的に対して適切か	○	⑦補助要綱の終期は適切に設定されているか		
	④補助事業者は自主財源の確保に取り組んでいるか	○	⑧補助金による達成度等の推移が維持・向上しているか	○	
×になった項目に対する改善の取組					
評価結果	継続	※改善の場合の内容	補助率 ・ 補助額 ・ 補助対象経費 ・ 補助要件等		
評価理由	上記評価の理由　※目標未達成の場合はその改善点も記載すること 市センターの上位団体としての県センターは、国とのパイプ役としてその役割を果たしており、予算の範囲内で支援を行う。				