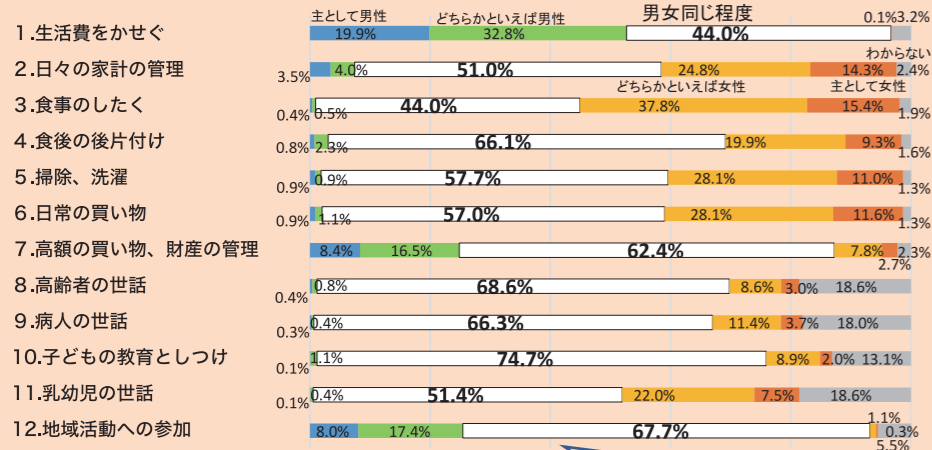


# 男女共同参画に関する長浜市の現状は？

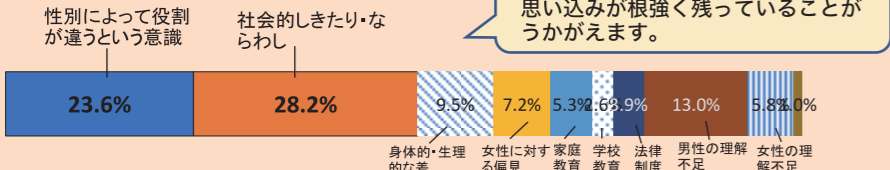
令和3年度長浜市男女共同参画に関する市民意識調査結果より

## ◆家庭での役割分担をどのようにするのがよいと思いますか？



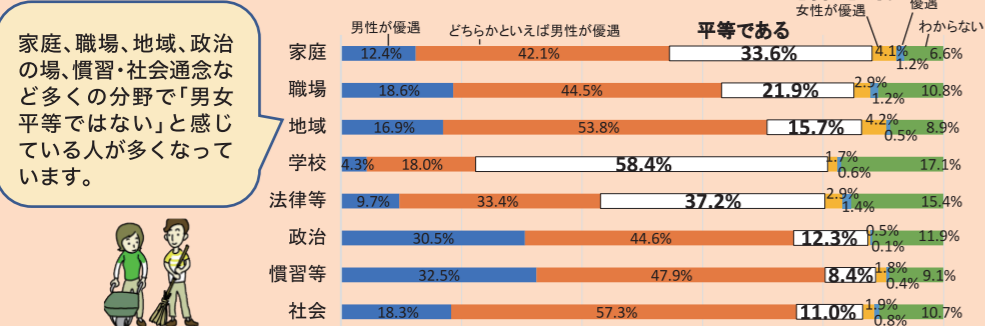
男女が同じ程度担うのがよいと考える人が、日常の家事・育児や介護などだけでなく、「生活費を稼ぐ」「地域活動への参加」などの項目でも多くなっています。

## ◆地域における不平等の原因は？

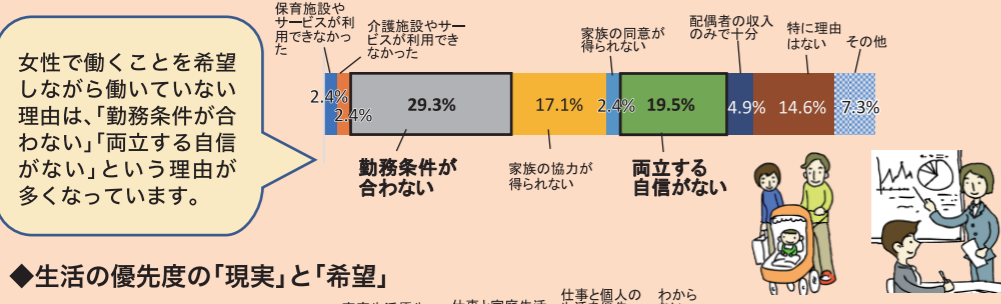


固定的性別役割分担意識や無意識の思い込みが根強く残っていることがうかがえます。

## ◆それぞれの分野でどの程度男女平等になっていると思いますか？

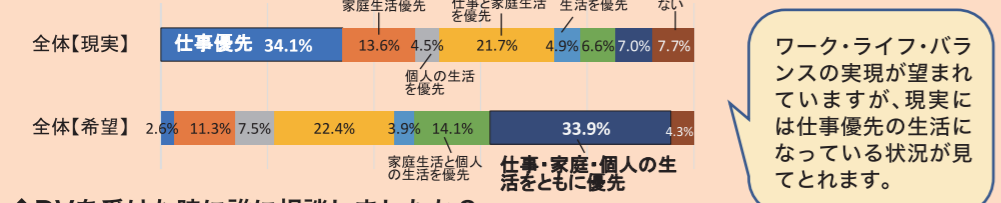


## ◆働き続けることを希望しながら出産・子育てを機に仕事を辞めた理由は？



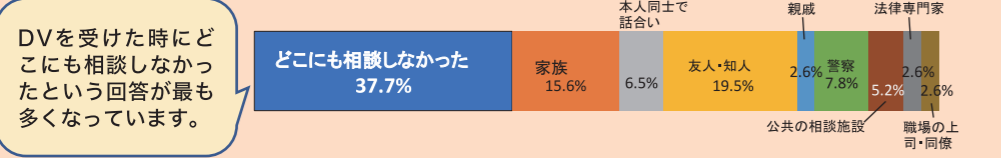
女性で働くことを希望しながら働いていない理由は、「勤務条件が合わない」「両立する自信がない」という理由が多くなっています。

## ◆生活の優先度の「現実」と「希望」



ワーク・ライフ・バランスの実現が望まれています。現実には仕事優先の生活になっている状況が見てとれます。

## ◆DVを受けた時に誰に相談しましたか？



DVを受けた時にどこにも相談しなかったという回答が最も多くなっています。

# めざす姿

# 一人ひとりが自分らしく輝き、互いに尊重しあうまち長浜

市民一人ひとりが、性別に関わらずそれぞれが持つ個性や能力を發揮しながら、ともに担い、支え合うことで、誰もがいきいきと自分らしく暮らせる男女共同参画社会の実現を図ります。

## 基本目標

### 1. 人権を尊重した安心・安全な地域社会の実現

すべての人々の基本的人権が尊重される社会を実現するため、性別に関わらず誰もがお互いの人権を尊重し、生涯を通じて心身ともに健康で過ごせる社会の実現を目指します。

### 2. 男女共同参画社会への意識の浸透と理解促進

男女共同参画に関する理解を進めるとともに、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に取り組み、ジェンダー平等や多様性を尊重する社会の実現を目指します。

### 3. あらゆる分野への男女共同参画、女性活躍の推進

家庭、地域、職場などあらゆる分野で男女共同参画を促進し、お互いが支え合い、ともに責任を担いながら、一人ひとりが持つ個性や能力を發揮し、いきいきと輝ける社会の実現を目指します。

### 4. 生活と仕事の調和に向けた、多様なライフスタイル、働き方の実現

一人ひとりが性別にとらわれることなく、望む生き方や働き方を主体的に選択でき、幸せに暮らし続けられる社会の実現を目指します。

## 基本施策

- (1)すべての人々の人権が尊重され、安心して暮らせる社会環境の整備
- (2)パートナーに対するあらゆる暴力の根絶
- (3)性に関する理解促進と男女の生涯にわたる健康支援
- (4)防災における男女共同参画の推進

- (1)固定的性別役割分担意識や無意識の思い込み等の解消に向けた取組の推進
- (2)多様性への理解と男女共同参画教育の推進

- (1)家庭における男女共同参画、男性活躍の推進
- (2)地域における男女共同参画、女性活躍の推進
- (3)働く場における男女共同参画、女性活躍の推進
- (4)政策・方針決定の場への女性の参画促進

- (1)多様で柔軟な働き方の実現
- (2)性別にとらわれない多様なライフスタイル、キャリア選択の実現

## 施策の方向

- ①様々な人権課題に対する啓発の取組
- ②ひとり親家庭や高齢者、しょうがいのある人、外国人などで、困難を抱える人の生活への支援
- ①DVに関する相談・被害者支援の充実と相談機関の周知・連携
- ②DVを許さない啓発活動の推進
- ①多様な性のあり方に対する理解促進
- ②性と生殖に関する健康/権利への理解促進
- ③生涯を通じた健康保持・増進
- ①防災における政策・方針決定への女性の参画
- ②男女共同参画の視点での地域防災の取組

- ①男女共同参画に関する学習機会の充実
- ②男女共同参画に関する情報収集・情報提供の充実
- ①保育園・幼稚園における男女共同参画・多様性への配慮
- ②学校教育における男女共同参画教育の推進
- ③家庭・地域・職場における男女共同参画意識の啓発

- ①男性の家事・育児への参画促進
- ②男女がともに担う介護や看護の推進
- ③多様な暮らしを支える子育てや介護負担軽減の支援
- ①地域活動における男女共同参画の促進
- ②自治会組織(役員)への女性が就任しやすい環境づくり
- ③地域コミュニティ・情報・人脈のネットワークの構築・環境づくり
- ①男女が共に働き続けられる環境づくり
- ②庁内での男女共同参画の推進
- ①政策・方針決定の場への女性の参画促進
- ②女性の人材育成

- ①多様な働き方を可能にする取組推進
- ②生活と仕事の両立ができる環境づくり
- ③就業・復職・起業・再就職を目指す女性の支援
- ①性別にとらわれない多様な職業選択、進路選択を可能にするキャリア教育の取組
- ②一人ひとりの暮らしを豊かにする学びの機会の提供