

<その他のハラスメント>

パタニティハラスメント	マタハラの中なかでも「父親」に対して行われるハラスメントを指します。男性の育児休業取得に対して、「業務に熱心でない」などの嫌がらせや、育休から復帰後、ポストが用意されておらず転職を余儀なくされるといったことが該当します。
リストラ・ハラスメント	リストラ対象者に対して、過度な退職勧奨を行い、相手を自主退職に追い詰める行為を言います。毎日意味のない業務に従事させる、もしくは仕事を与えないで放置するといった行為は、リスハラに該当する恐れがあります。
ジェンダー・ハラスメント	性別によって固定化された価値観に基づく嫌がらせや言動を指します。古くからいわれている「男のくせに」「女のくせに」といった考えは、ジェンダー・ハラスメントに結びつく可能性が高いと考えられます。
セカンド・ハラスメント	ハラスメントなどの被害を受けた人が、被害について相談したり告発したりした際に受ける「次なるハラスメント」を指します。二次的被害とも呼ばれ、セカンド・ハラスメントで追い打ちをかけられ、さらなるショックを受けてしまいます。
スモーク・ハラスメント	タバコに関するハラスメントです。臭いという点ではスメル・ハラスメントと共通する部分がありますが、スモハラでは非喫煙者に対して、喫煙者が故意にタバコの煙を吹きかける、意図せずタバコの煙を吸わせる(受動喫煙)といった行為が該当します。
オンライン・ハラスメント	インターネット上における中傷や嫌がらせを意味するものです。ダイレクトメッセージ(DM)で性的暴行を示唆するような脅迫を受ける、差別的な言動を投げつけられるといった行為が該当します。
リモート・ハラスメント	在宅勤務中に、ウェブカメラを通じて見える自室などプライベートに関する言及や、業務上の必要性を超えた過度な監視行為が含まれます。
テクノロジー・ハラスメント	ビデオ会議やチャットツールなどに不慣れな人や、IT の知識に乏しい人への嫌がらせを指します。使い方がわからない人に対して、「なんでこんなこともできないんですか」などと侮辱するような言動が該当します。ほかにも、使い方を聞いているのにわざと教えないといった行為も含まれます。
ソーシャル・ハラスメント	先に説明したオンライン・ハラスメントの中なかでも、SNS 上で発生する嫌がらせを指す言葉です。投稿への攻撃的な書き込みや、反応の強要などがソーシャル・ハラスメントに該当します。職場の人間関係を SNS 上に持ち込まないといった最低限のルールが求められます。