長浜市幼児教育職 会計年度任用職員(週35時間勤務)の募集について

長浜市では、令和8年度から勤務いただける幼児教育職(幼稚園講師・保育士・保育教諭)会計年度任用職員 を募集しています。

- □ 募集人員 15 名程度
- □ 勤務場所 市内いずれかの市立幼稚園・保育園・認定こども園
 - ※資格等により勤務場所は異なります。(応募する人が勤務場所を指定することはできません)
 - ※異動により勤務場所が変わる可能性があります。
- □ 業務内容 園児の保育に従事 (担任·特別支援加配等)、書類作成等
- □ 資格等 下記①から③のいずれかに該当する人

等	備考
及び幼稚園教諭免許を取	・保育士登録が済んでいること
人(令和8年3月31日	(令和8年3月31日までに保育士資格を取得見込みの人は資格取
見込みの人を含む)	得後、保育士登録をしてください)
	・教員免許更新制により、幼稚園教諭免許が失効の場合は令和8年3
	月31日までに、免許更新手続きをすませて発行を受けていること
を取得している人(令和	・保育士登録が済んでいること
1日までに取得見込みの	(令和8年3月31日までに保育士資格を取得見込みの人は資格取
で、令和12年3月31	得後、保育士登録をしてください)
稚園教諭免許を取得でき	・令和12年3月31日までに幼稚園教諭免許を取得すること(期日
	までに取得できない場合、雇用期間は当該期日を越えて更新しませ
	ん)
免許を取得している人	・教員免許更新制により、幼稚園教諭免許が失効の場合は令和8年3
3月31日までに取得見	月31日までに、再授与手続きをすませて発行を受けていること
含む)で、令和12年3	・令和12年3月31日までに保育士登録をすること(期日までに登
でに保育士登録ができる	録できない場合、雇用期間は当該期日を越えて更新しません)
	等 及び幼稚園教諭免許を取 人(令和8年3月31日 見込みの人を含む) を取けるの人を含む) を取けるの人を含む) で取けるの人を含む。 で取りまでのでは、では、のののでは、のののでは、のののでは、のののでは、のののでは、の

□ 勤務条件

雇用期間	令和8年4月1日から令和9年3月31日まで
	(勤務状況により人事評価をもって再度の任用の可能性あり)
勤務日	月~土曜日のうち週5日勤務(幼稚園は月~金曜日)
勤務時間	時差出勤(早番・中番・遅番等それぞれ園の状況によって異なります)
	【例】(1)午前 7 時 15 分から午後 3 時 15 分まで
	(2)午前 8 時 30 分から午後 4 時 30 分まで
	(午前8時15分から午後4時15分まで)
	(3)午前 10 時 45 分から午後 6 時 45 分まで
	※勤務時間の内、休憩が1時間あります。
	※シフト勤務が可能であることが必須条件です。
休日	日曜日・祝日・その他週あたり1日(幼稚園は土曜日・日曜日・祝日)

有給休暇	年次有給休暇 10日。特別休暇(夏季、結婚、忌引き等)		
給料	【令和7年度実績】		
	月額 179, 459~207, 554 円(実務経験により異なります)		
期末勤勉手当	有 年2回 【令和6年度 実績】 賞与月数4.60ヶ月分		
通勤手当	有(通勤方法・距離により異なります)		
地域手当	無		
保険等	雇用保険・労災保険・健康保険(共済組合)・厚生年金保険		

□ 試験

面接

日 時:随時

※面接時間は15分程度です。

場 所:受 付:長浜市役所 5階 幼児課

面 接:長浜市役所 5階 教育委員会室

※当日、受付後に簡単な志望調書の作成を依頼します。

※面接には簡単な実技試験も含まれます。

持ち物:①~③共通(応募資格を参照してください)

履歴書 (顔写真貼付) <u>※配偶者、扶養家族の欄について記載の必要はありません。</u> 筆記用具

- ①の人は共通分に加えて保育士証の写し、幼稚園教諭免許状の写し(免許更新手続が終了している人は、「更新講習修了確認証明書」または「有効期間更新証明書」の写し)
- ②の人は共通分に加えて、保育士証の写し
- ③の人は共通分に加えて、幼稚園教諭免許状の写し(免許更新手続が修了している人は、「更新講習修了確認証明書」または「有効期間更新証明書」の写し)
- ※保育士証の写し及び幼稚園教諭免許状の写しについて、取得見込みの人は取得見込証明 書

□ 申込方法

長浜公共職業安定所(0749-62-2030)または、教育委員会事務局 幼児課(0749-65-8607)までお申込ください。

□ 問い合わせ先

住所 〒526-8501 長浜市八幡東町632番地 長浜市教育委員会事務局 幼児課 担当(<u>西村</u>・俣野) 電話 0749-65-8607(直通)